



La commune de **Chevilly-Larue** (un peu plus de 20 000 habitants et 550 agents) membre de l'Etablissement Public Territorial Grand Orly Seine Bièvre est située aux portes de Paris dans le département du Val-de-Marne. Tout en préservant son caractère authentique et son cadre de vie, Chevilly-Larue est résolument ancrée vers l'avenir avec l'inauguration récente de sa station de métro de la nouvelle ligne 14, et des projets d'ampleur en cours : Cité de la Gastronomie, nouvel éco quartier au sein duquel sera ouverte à la rentrée de septembre sa nouvelle école Frida Kahlo et son gymnase Clarisse Agbénou.

C'est aussi une ville solidaire qui mène une politique ambitieuse en direction des familles, des retraités et s'engage dans la coopération décentralisée.

Ville amie des enfants, elle mène une politique volontariste en matière d'éducation, ainsi qu'en matière de transition écologique.

Chevilly-Larue est dotée d'un haut niveau de service public local, accessible à tous et porte l'ambition d'une très grande proximité avec les habitants.

C'est aussi une ville de l'épanouissement personnel avec une programmation culturelle de qualité, des animations festives, une vie associative et de quartier.

Afin d'accompagner son projet municipal ambitieux, la Ville recrute son.sa :

CHARGÉ DE MISSION SANTÉ ET HANDICAP (H/F) (Cat A ou B)

Rattaché(e) au Service Retraités-Santé-Handicap,

Vous assurerez vos missions sous l'autorité de la Responsable du Service Retraités-Santé-Handicap et la Directrice Générale Adjointe du Pôle Citoyenneté et Actions Sociales ;

Vos missions principales seront :

- Contribuer à l'évolution des dispositifs au regard des besoins identifiés dans de la santé publique, du handicap, de la prévention et de la promotion de la santé ;
- Coordination du Contrat Local de Santé (CLS) ;
- Mise en œuvre et animation du Plan Handicap Municipal.

Description des principales activités du poste :

☞ Coordination du CLS

- Élaborer, mettre en œuvre et suivre la programmation du déploiement du CLS ;
- Suivre la mise en œuvre et l'évaluation des fiches actions (groupes de travail à impulser) ;
- Assurer un travail de veille et de réponse aux appels à projets (ARS, QPV...) ;

- Coordonner et fédérer les acteurs santé, du médico-social et décideurs du territoire sur Chevilly-Larue en diffusant une culture de promotion de la santé, en lien avec l'ARS ;
- Développer et mobiliser le réseau des partenaires et des personnes ressources ;
- Impulser action de prévention, sensibilisation sur des thématiques précises (administrés/agents) en lien avec les acteurs - services municipaux ;
- Préparer, organiser et participer au pilotage et à l'animation des réunions de travail et temps d'échanges ;
- Organiser et suivre les instances de concertation pluri-professionnelles, les instances techniques et les animer ;
- Participer à l'élaboration des supports de communication.

Mise en œuvre du Plan Handicap Municipal

- Mettre en œuvre les actions du plan handicap ;
- Travailler à une culture partagée au sein du personnel communal ;
- Co-animation de la concertation en intra avec les services municipaux (petite enfance, enfance, culture...);
- Proposer des animations / ateliers à destination des personnes en situation de handicap ;
- Déployer la formation des premiers secours en santé mentale (via dispositif ARS, CPAM, UNAFAM...).

Principales compétences requises :

- Compétences rédactionnelles ;
- Sens du travail en équipe ;
- Facilité à travailler en lien avec différentes institutions ;
- Organisation, rigueur, relationnel, autonomie, force de propositions.

Diplômes et expérience requis : BAC + 3 minimum ou expérience professionnelle significative en gestion et pilotage des projets.

Formations spécifiques requises pour le poste :

- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement ;
- Connaissance générale des enjeux de santé et des acteurs de la santé ;
- Connaissance générale des outils CLS.

Spécificités liées au poste :

- Capacités à agir dans l'action, à identifier et prioriser tâches et besoins, à rendre compte ;
- Collaboration avec la référente handicap du service RSH ;
- Polyvalence au sein du service.

Temps de travail : 38 H 30 Hebdomadaire, le lundi, mercredi, jeudi de 8h45 à 12h00/13h30 à 17h30, le mardi de 8h45 à 12h00/13h30 à 18h30 et le vendredi de 8h45 à 12h30/13h30 à 17h00.

25 jours de congé annuel - 20 jours de RTT (dont une journée déduite pour la journée de solidarité, le lundi de la Pentecôte) - 2 jours de fractionnement.

Rémunération statutaire :

Régime indemnitaire (IFSE), prime annuelle, participation sur mutuelle santé et prévoyance
maintien de salaire, adhésion au comité d'œuvres sociales ;
Politique active de formation.

Poste à pourvoir dès que possible.

Lettre de motivation manuscrite précisant le poste et CV à adresser à :

Madame la Maire de Chevilly-Larue
88, avenue du Général de Gaulle
94550 CHEVILLY-LARUE
Ou recrutement@ville-chevilly-larue.fr